

EDUCACIÓN BIZ

**Liderazgo y Gestión de
Equipos**

Programa de Estudio

Liderazgo y Gestión de Equipos

Domina las herramientas para motivar y conducir un equipo de alto rendimiento. Aprende a dar y recibir feedbacks, asignar tareas y realizar seguimientos.

Contenido del curso

El curso se propone brindar a los participantes las herramientas clave para formar y conducir un equipo de alto rendimiento. Se discutirán los principios de la Inteligencia Emocional, cuál es su relación con el liderazgo efectivo y cómo desarrollarla. Asimismo, se presentarán las claves y herramientas prácticas para motivar a miembros de un equipo de trabajo. También se discutirá la importancia de la definición de objetivos de trabajo y el valor fundamental del seguimiento y feedback como proceso de gestión y desarrollo.

El curso se dicta con gran foco en la práctica y participación de los alumnos, quienes clase a clase desarrollarán un plan de trabajo para incrementar sus habilidades de liderazgo, aplicando las técnicas aprendidas.

Modalidad de cursado

Puedes tomar este curso en modalidad presencial o modalidad online - en vivo

¿Qué aprenderás?

- Fundamentos del Liderazgo de equipos
- Rol y funciones del líder
- Incorporación de Objetivos y Feedbacks
- Inteligencia Emocional
- Manejo de situaciones difíciles
- Delegación Efectiva
- Cómo conducir un equipo de alto rendimiento
- Estrategias de motivación
- Destapando potenciales en el equipo
- Herramientas para el seguimiento de tareas

Plan de Estudios



1. Introducción al Liderazgo de Equipos

- Qué es el Liderazgo - Liderazgo versus Poder - ¿Se hace o se nace? - La diferencia entre jefe y líder - Tareas fundamentales y características del líder - Liderazgo situacional - El rol del líder según la madurez del equipo - La escalera de la iniciativa

2. Definición de Objetivos y Feedback

- Proceso de evaluación de desempeño - Objetivos de negocio, liderazgo y desarrollo - Visión, Misión, Valores y Estrategia - Modelo de Definición de objetivos SMART - Definición compartida de objetivos - Monitoreo de objetivos y relación con el feedback - Preparación para dar feedback - Modelo de feedback proactivo - Comportamiento, Impacto, Cambio y Monitoreo - Guías para recibir feedback - Manejo de situaciones difíciles dando feedback

3. Delegación Efectiva

- La importancia de la delegación para un líder - Tareas delegables e indelegables del Líder - El tiempo del líder y la delegación - La diferencia entre responsabilidad primaria y delegación - Qué es y qué no es delegar - La delegación como proceso de desarrollo - Los 5 pasos para delegar de forma efectiva - Cómo superar las barreras para la delegación - Cómo vencer el miedo a delegar - Delegar versus Abdicar - Cómo elegir qué delegar y a quién

4. Motivación

- ¿Qué motiva realmente a las personas? - Errores típicos al asumir qué motiva a las personas - Introducción a las teorías de la motivación - Motivación por Incentivos - Premios y castigos - Modelos de las Necesidades - Relación entre motivación y equidad - Motivación por desafíos - Nuevas teorías de motivación - Alineando los intereses de vida con el trabajo, sin cambiar de trabajo - El impacto del balance vida/trabajo y la flexibilidad en la motivación - Las diferencias generacionales en la motivación - Herramientas para identificar qué motiva a mi equipo - Herramientas de motivación de alto impacto y cero costo

EDUCACIÓN BIZ

Centro de Capacitación y Desarrollo Profesional

Lavalle 648 Piso 8, Microcentro, CABA

0810-220-8148

contacto@educacionbiz.com.ar

EducaciónBIZ. Copyright 2005-2021